

Согласовано с профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной организации
МАОУ СОШ №80
Председатель ПК
Е.В. Федотова



Утверждаю:
Директор МАОУСОШ №80
Кокора М.Ф.
31.08.2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера
работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная
школа № 80 имени Героя Советского Союза Анатолия Серова

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в целях коллегиального решения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников и в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулирования их профессионального роста и повышения ответственности за конечные результаты труда.

1.2. В распределении и установлении видов, размеров, условий и порядка выплат комиссия руководствуется Положением об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа № 80 имени Героя Советского Союза Анатолия Серова

2. Состав и организация работы комиссии

2.1. Комиссия создается на основании Положения о ней из представителей работников и работодателя.

2.2. Представители работодателя в комиссию назначаются руководителем образовательного учреждения.

2.3. Решение о создании комиссии, ее персональный состав оформляются приказом руководителя образовательного учреждения.

2.4. В состав комиссии могут входить представители администрации школы, руководителей методических объединений учителей – предметников, председателя профсоюзной организации, педагога и специалисты образовательной организации.

2.5. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

2.6. Руководитель организации не может являться председателем комиссии.

2.7. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости

2.8. Срок полномочий комиссии определяется Положением о комиссии по стимулированию и составляет 1 год.

3. Компетенция комиссии

3.1. В компетенцию комиссии входит рассмотрение и утверждение стимулирующих выплат персонально каждому работнику:

- стимулирующих выплат, устанавливаемых на определенный период времени (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ);

- премиальных выплат по итогам работы;

- единовременных премиальных выплат;

- иных стимулирующих выплат.

3.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику приказом руководителя образовательного учреждения на основании решения комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам.

4. Основания принятия решений комиссией

4.1. При принятии решений комиссия руководствуется нормами действующего законодательства, Положением о комиссии, локальными нормативными актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников, в том числе локальными нормативными актами, устанавливающими и регулирующими системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования (Положение об оплате труда работников).

4.2. Установление стимулирующих выплат осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5. Порядок работы комиссии по стимулированию

5.1. Комиссия организует свою работу в форме заседаний.

5.2. Заседание комиссии правомочно при участии в нем более половины ее членов.

5.3. Заседание комиссии ведет председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя.

5.4. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии по стимулированию, присутствующих на заседании.

5.6. Работодатель вправе внести в комиссию свои предложения по вопросам персонального распределения стимулирующих выплат.

5.7. Решение комиссии оформляется протоколом, в котором определяется размер стимулирующей выплаты каждого работника, подписывается председателем и секретарем комиссии.

6. Заключительные положения

6.1. Работодатель не вправе принуждать членов комиссии к принятию определенных решений.

6.2. Члены комиссии не вправе разглашать служебную информацию и информацию о персональных данных работников, ставшую им известной в связи с работой в составе комиссии. За разглашение указанной информации члены комиссии несут дисциплинарную, административную, уголовную и иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.