



## План работы

### «Знания и умения учителя — залог творчества и успеха обучающихся».

№ п/п	Тема занятий	Срок	Ответственные
1	Презентация плана работы Школы молодого специалиста 1. Знакомство с локальными актами школы. 2. Микроисследование «Изучение затруднений в работе учителя «Школы молодого специалиста» (анкетирование). 3. Собеседование с молодыми специалистами. Утверждение наставников. 4. Организация посещения уроков молодых специалистов учителями-предметниками наставниками с целью оказания методической помощи.	Сентябрь-октябрь	Зам. директора Психолог
2	Предупредительный контроль. Посещение уроков молодого педагога с целью наблюдения и диагностики на предмет выявления и предупреждения ошибок в работе молодого специалиста	В течение учебного года	Зам. директора
3	<b>Занятие ШМП № 1.</b> «Урок - основная форма организации учебно-воспитательного процесса функции урока. Цели урока. Типы формы урока. Методическое требование к современному уроку. Технологическая карта современного урока. Соблюдение на уроке санитарно-гигиенических требований к обучению школьников». Поурочное планирование. Организация работы с талантливыми детьми и слабоуспевающими учениками. Моделирование воспитательной системы класса.	Ноябрь	Зам. директора
4	<b>Занятие ШМП № 2.</b> Самоанализ урока/мероприятия. Критерии составления самоанализа урока/ мероприятия. Практикум по анализу уроков.	Декабрь	Учителя-наставники.
5	Отчёт наставников по анализу посещенных уроков молодых педагогов.	Январь	Учителя-наставники
6	Заседание круглого стола. Тренинг «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее». Совместное обсуждение проблем современного урока.	Февраль	Зам. директора Руководители ШМО Учителя-наставники

7	Проведение открытых уроков молодыми педагогами.	Март	Зам. директора Молодые педагоги
8	<b>Занятие ШМП № 3.</b> «Создание для обучающихся ситуации выбора на уроке.» Игра - тренинг «Камертон» (каждый учитель показывает свои варианты начала урока) Посещение классных часов, внеклассных мероприятий с целью оказания методической помощи молодым специалистам.	Апрель	Молодые педагоги
9	Подведение итогов работы «Школы молодого специалиста», творческий отчет молодых учителей. Микроисследование «Приоритеты творческого саморазвития» Анкетирование молодых педагогов «навыходе» на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	Май	Зам. директора Молодые педагоги
10	Составление отчета работы ШМП за 2022–2023 учебный год.	Июнь	Зам. директора Учителя-наставники
11.	Планирование работы Школы молодого педагога на 2023-2024 учебный год.	Июнь	Зам. директора Учителя-наставники